

# PRÍLOHA č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022

Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave

a

Základná organizácia

Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb

pri Slovenskej zdravotníckej univerzite v Bratislave

## Zásady tvorby a použitia Sociálneho fondu

### Článok 1

#### Všeobecné ustanovenia

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov tvorí sociálny fond (ďalej len „SF“). SF je určený na vytváranie priaznivých podmienok v oblasti starostlivosti o zamestnancov, na regeneráciu duševných a fyzických síl a pre zabezpečenie ďalších sociálnych aktivít. Na iné účely nie je možné čerpať prostriedky zo sociálneho fondu.
2. Zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami SF v pôsobnosti SZU v Bratislave. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom pri použití SF.
  - a) Nevyčerpané finančné prostriedky SF v danom roku prechádzajú do nasledujúceho roku.
  - b) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
  - c) Za dodržanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa.

### Článok 2

#### Použitie a čerpanie SF

Zamestnávateľ v rámci realizácie sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo SF príspevok na:

##### 1. Stravovanie

Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi vo výške 0,25 € na jeden odobratý obed.

**2. Dary pri životných a iných jubileách:** zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- a) zamestnancovi pri dovŕšení 60-teho roku, resp. 70-teho roku života do sumy 250,- €;
- b) pri prvom odchode zamestnanca do starobného dôchodku do sumy 250,- €,
- c) pri pracovnom jubileu 20 rokov, resp. 30 rokov od prvého vstupu do zamestnania v Slovenskej zdravotníckej univerzite v Bratislave a predchádzajúcich pričlenených organizácií zo zákona do sumy 200,- €.

Podmienkou poskytnutia daru je pracovný pomer zamestnanca u tohto zamestnávateľa v trvaní najmenej 36 mesiacov.

##### 3. Sociálnu výpomoc a starostlivosť o zamestnancov

- a) jednorazovú sociálnu výpomoc na základe písomnej žiadosti, a po schválení odborovou organizáciou v mimoriadne ťaživej, preukázateľnej finančnej situácii v rodine do sumy 300,- €, ak odpracoval u zamestnávateľa najmenej 2 roky,
- b) bezplatnému darcovi krvi pri príležitosti získania Janského plakety zamestnancovi môže byť poskytnutý príspevok za bronzovú plaketu vo výške 100,- €, za striebornú plaketu 150,- € a za zlatú plaketu príspevok vo výške 200,- €.

#### **4. Spoločenské, kultúrne a športové podujatia**

a) príspevok na spoločenské, kultúrne alebo športové podujatie v sume 20,- € na osobu na jedno podujatie maximálne do výšky 800,- € raz ročne,

#### **Čerpanie zo SF je podmienené:**

- a) žiadosťou zamestnanca / útvaru SZU o príspevok spolu s priloženými dokladmi (zoznamom zúčastnených zamestnancov SZU a iné) odsúhlasenou Odborom personálno-právnym, schválenou odborovou organizáciou a rektorom SZU v Bratislave,
- b) žiadosťou odborovej organizácie o uvoľnenie príslušných finančných prostriedkov a schválením rektorom SZU v Bratislave.

Čerpanie prostriedkov sociálneho fondu sa zabezpečuje podľa schváleného rozpočtu po dohode so zástupcami odborovej organizácie. Kontrola plnenia rozpočtu sa vykoná súčasne s kontrolou plnenia kolektívnej zmluvy. Podmienkou použitia a čerpania prostriedkov zo SF podľa odsekov 1 až 3 tohto článku je, že na účte SF sa nachádza potrebný objem finančných prostriedkov.

Povinný zostatok finančných prostriedkov sociálneho fondu na konci kalendárneho roka musí byť najmenej vo výške 500,00 €, ktorý sa stáva súčasťou sociálneho fondu pre nasledujúci kalendárny rok.

Tieto zásady sú neoddeliteľnou súčasťou tejto KZ.